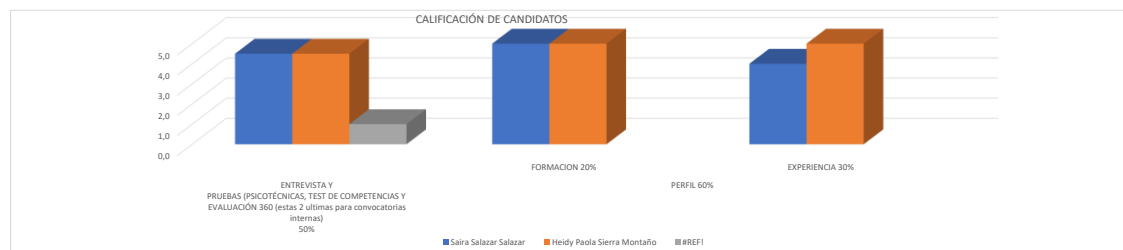


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO	JEFE DE ÁREA	VACA CORDON ANDREA JOHANNA
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	AREA	SERVICIO CANALES
FECHA DEL PROCESO	7/01/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
Saira Salazar Salazar	TEMPORAL	4,5	5,0	4,0	89%	Muy alto ajuste
Heidy Paola Sierra Montaño	EL EMPLEO	4,5	5,0	5,0	95%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Tras un análisis exhaustivo durante el proceso de entrevistas, se seleccionaron a las dos personas debido a su destacado desempeño. Estas mostraron una excelente capacidad para comunicar sus ideas con agilidad y claridad, lo cual fue fundamental para evaluar su potencial. Además, se alinean con el perfil requerido y, en el escenario planteado, demostraron habilidades de respuesta adecuadas y efectivas. Su comportamiento y desempeño reflejan un ajuste positivo tanto a las exigencias del puesto como a las competencias emocionales necesarias. Estas personas ingresan a temporal por dos meses, si su desempeño es bueno pasara ser directa por el politécnico mediante contrato indefinido.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se seleccionan a las dos personas debido a su destacado desempeño durante las entrevistas, donde sobresalieron por su agilidad y claridad al comunicar sus ideas. Además, cumplen con el perfil requerido y demostraron una respuesta positiva y efectiva ante el escenario planteado.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección